



**Resolution Amending and Recodifying Interim Labor and Tax Exemption Resolution /
Resolución por la que se modifica y recodifica la resolución provisional de exención laboral
y fiscal, §5-1-195-0-0-0-1 (superseding Resolution/ que sustituye a la Resolución, §5-1-109-
0-0-0-1 [sic])**

Original Publication Date: January 19, 2023

Effective Date: January 19, 2023

Fecha de publicación original: 19 de enero de 2023

Fecha efectiva: 19 de enero de 2023

Section 1. Title and Authority. This Rule shall be deemed the “Interim Labor and Tax Exemption Resolution” and is authorized under the Próspera Tax Statute 2019, §2-1-38-12-1-0-78, and Próspera Labor Statute, §2-2-69-0-0-0-5(d).	Sección 1. Título y autoridad. La presente Norma se considerará la "Resolución Provisional de Exención Laboral y Fiscal" y está autorizada en virtud del Estatuto Tributario de Próspera de 2019, §2-1-38-12-1-0-78, y del Estatuto Laboral de Próspera, §2-2-69-0-0-0-5(d).
Section 2. Definitions. This Rule adopts and incorporates herein by reference the definitions utilized by the Próspera Tax Statute 2019, §2-1-38-1-0-0-2, and Próspera Labor Statute, §2-2-69-0-0-0-2.	Sección 2. Definiciones. Esta Norma adopta e incorpora aquí por referencia las definiciones utilizadas por el Estatuto Tributario de Próspera de 2019, §2-1-38-1-0-0-2, y el Estatuto Laboral de Próspera, §2-2-69-0-0-0-2.
Section 3. Exemption. Notwithstanding anything to the contrary set forth in the Próspera Tax Statute 2019, §§2-1-38-1-0-0-1, et seq., and the Próspera Labor Statute, §§2-2-69-0-0-0-1, et seq., an Employer may agree with an Employee to elect to have their respective employment Contract exempted from the Próspera Labor Premium, Próspera Labor Benefit, and the Próspera Overtime Requirement as follows: (a) For the exemption to be claimed, the Employer and Employee must: (i) join in a signed written or electronic notice of the exemption election under this Resolution in which the Employer and Employee agree to be legally bound to complying with Sections	Sección 3. Exención. No obstante cualquier disposición contraria establecida en el Estatuto Tributario de Próspera de 2019, §§2-1-38-1-0-0-1, y siguientes, y el Estatuto Laboral de Próspera, §§2-2-69-0-0-0-1, y siguientes, un Empleador podrá acordar con un Empleado elegir que su respectivo Contrato de trabajo quede exento de la Prima Laboral de Próspera, el Beneficio Laboral de Próspera y el Requisito de Horas Extras de Próspera de la siguiente manera: (a) Para que la exención sea reclamada, el Empleador y el Empleado deberán: (i) unirse en una notificación por escrito o electrónica firmada de la elección de exención conforme a esta Resolución en la que el Empleador y el



PRÓSPERA ZEDE

Zona de Empleo y Desarrollo Económico de la República de Honduras

3(c), (d) and (e), as well as the dispute resolution procedure set forth in Section 4, of this Resolution (which notice may utilize a form administratively approved by the GSP or furnish a genuine copy of the relevant Contract itself evidencing such intent); and (ii) give such notice to: (1) the Technical Secretary in his capacity as Próspera Labor Relations Inspector; and (2) the GSP. (b) The exemption election notice is deemed approved by the GSP until rejected. The GSP may reject the exemption election notice by written or electronic notice to the Employer and Employee if it determines, based on its reasonable judgment, that the notice is not compliant with Section 3(a) or the Employer or Employee is unlikely to comply with Sections 3(c), (d) or (e) or Section 4 of this Resolution, whereupon compliance shall be made with the Próspera Labor Premium, Próspera Labor Benefit, and the Próspera Overtime Requirement with respect to the respective Contract. However, if the GSP does not reject the exemption election notice within 15 days of receiving such notice, then the exemption election notice shall be deemed approved subject to ongoing compliance with this Resolution during the term of the Contract. If the exemption election notice is not rejected within said 15 days, the GSP shall thereupon promptly register or notate the exemption election notice in the Personal Registry or Entity Registry entry of each affected Employer and Employee. (c) <u>Concurrently with each pay period, the Employer shall tender or cause to be tendered to the GSP a nonrefundable compliance fee equal to EIGHT PERCENT (8.0%) of the nominal compensation ("compensation</u>	Empleado acuerdan estar legalmente obligados a cumplir con las Secciones 3(c), (d) y (e), así como con el procedimiento de resolución de disputas establecido en la Sección 4, de esta Resolución (dicha notificación puede utilizar un formulario aprobado administrativamente por el PSG o proporcionar una copia genuina del Contrato relevante mismo que evidencie dicha intención); y (ii) entregar dicha notificación: (1) al Secretario Técnico en su calidad de Inspector de Relaciones Laborales de Próspera; y (2) al PSG. (b) La notificación de elección de exención se considerará aprobada por el PSG hasta que sea rechazada. El PSG podrá rechazar la notificación de elección de exención mediante notificación escrita o electrónica al Empleador y al Empleado si determina, basándose en su juicio razonable, que la notificación no cumple con la Sección 3(a) o que es improbable que el Empleador o el Empleado cumplan con las Secciones 3(c), (d) o (e) o la Sección 4 de esta Resolución, con lo cual se dará cumplimiento a la Prima Laboral de Próspera, al Beneficio Laboral de Próspera y al Requisito de Horas Extras de Próspera con respecto al Contrato respectivo. Sin embargo, si el PSG no rechaza la notificación de elección de exención dentro de los 15 días siguientes a la recepción de dicha notificación, entonces la notificación de elección de exención se considerará aprobada sujeta al cumplimiento continuo de esta Resolución durante la vigencia del Contrato. Si la notificación de elección de exención no es rechazada en el plazo de 15 días, el PSG registrará o anotará sin demora la notificación de elección de exención en el Registro Personal o en el Registro de Entidades de cada Empleador y Empleado afectado.
---	---



PRÓSPERA ZEDE

Zona de Empleo y Desarrollo Económico de la República de Honduras

<u>bruta") of each Employee whose Contract is to be exempted under this Resolution. However, in lieu of said compliance fee, the GSP may, in its reasonable discretion, accept an assignment of the right to recover all or any part of any taxes, fees, or fines paid by the Employer to the national government of the Republic of Honduras, its political subdivisions or agencies, due to the failure of any of such governmental units to recognize the continued legal existence of Próspera ZEDE in accordance with Articles 18, 60, 96, 105, and 106 of the Constitution of the Republic of Honduras, 10.4 of CAFTA-DR, and 16.4 of the Agreement for the Promotion and Reciprocal Protection of Investments between Honduras and Kuwait, as well as a certain amended Legal Stability Agreement approved by Resolutions §§5-1-130-0-0-1, 5-1-160-0-0-1.</u> (d) Employer and Employee shall agree to perform and, upon giving the exemption election notice, shall thereafter perform the Contract as if it were governed by the relevant labor and fiscal laws of the national and local governments of the Republic of Honduras that expressly mandate (i) compensation, vacation, leave, termination, and severance terms and conditions; and (ii) the withholding by Employer and payment of taxes or fees by Employer and Employee for health and other social welfare benefits furnished by agencies or political subdivisions of the national government of the Republic of Honduras. (e) The Employer shall make its books and records available at a reasonable time and place to the GSP and Technical Secretary, in his capacity as Próspera Labor Relations Inspector, for inspections to assess	(c) <u>Simultáneamente con cada período de pago, el Empleador deberá presentar o hacer que se presente al PSG una tasa de cumplimiento no reembolsable equivalente al OCHO POR CIENTO (8.0%) de la compensación nominal ("compensación bruta") de cada Empleado cuyo Contrato deba eximirse conforme a esta Resolución. Sin embargo, en lugar de dicha cuota de cumplimiento, el PSG podrá, a su discreción razonable, aceptar una cesión del derecho a recuperar todo o parte de cualquier impuesto, tasa o multa pagada por el Empleador al gobierno nacional de la República de Honduras, sus subdivisiones políticas u organismos, debido a la falta de reconocimiento por cualquiera de dichas unidades gubernamentales de la existencia legal continuada de Próspera ZEDE de conformidad con los Artículos 18, 60, 96, 105 y 106 de la Constitución de la República de Honduras, 10.4 del CAFTA-DR, y 16.4 del Acuerdo para la Promoción y Protección Recíproca de Inversiones entre Honduras y Kuwait, así como cierto Acuerdo de Estabilidad Jurídica enmendado aprobado por las Resoluciones §§5-1-130-0-0-1, 5-1-160-0-0-1.</u> (d) El Empleador y el Empleado acordarán cumplir y, al dar la notificación de elección de exención, cumplirán en lo sucesivo el Contrato como si estuviera regido por las leyes laborales y tributarias pertinentes de los gobiernos nacional y locales de la República de Honduras que expresamente ordenan (i) términos y condiciones de compensación, vacaciones, licencias, terminación y despido; y (ii) la retención por parte del Empleador y el pago de impuestos o tasas por parte del
--	---



PRÓSPERA ZEDE

Zona de Empleo y Desarrollo Económico de la República de Honduras

compliance with Section 3(c) and (d) of this Resolution, which obligation may be waived in favor of compliance inspections by or at the direction of the Employer's Qualified Insurer under the Próspera Financial Responsibility Statute, §§2-2- 76-0-0-0-1, et seq., and Próspera Financial Responsibility Resolution, §§5-2- 91-0-0-0-1, et seq., as amended from time to time. (f) If Employer fails to comply with Section 3(c), (d) or (e) of this Resolution, such noncompliance shall be deemed a material breach of the Employer's Agreement of Coexistence with Próspera ZEDE, if any, as well as independent grounds for termination of any license to access Próspera ZEDE and ejection by or at the direction of the GSP. (g) The foregoing exemption election notice may be rescinded at any time by corresponding notice of mutual consent to such rescission by the affected Employer and Employee, which is given to the Technical Secretary, in his capacity as Próspera Labor Relations Inspector, and GSP; which rescission shall have prospective effect from the date of the rescission notice; whereupon the exemption granted under this Resolution shall no longer apply to their Contract; and full prospective compliance shall be made with the Próspera Labor Premium, Próspera Labor Benefit, and the Próspera Overtime Requirement beginning on the effective date of such rescission	Empleador y el Empleado por concepto de salud y otros beneficios de bienestar social proporcionados por agencias o subdivisiones políticas del gobierno nacional de la República de Honduras. (e) El Empleador deberá poner sus libros y registros a disposición del PSG y del Secretario Técnico, en su calidad de Inspector de Relaciones Laborales de Próspera, en un momento y lugar razonables, para inspecciones a fin de evaluar el cumplimiento con la Sección 3(c) y (d) de esta Resolución, obligación que podrá ser eximida a favor de inspecciones de cumplimiento por o bajo la dirección del Asegurador Calificado del Empleador bajo el Estatuto de Responsabilidad Financiera de Próspera, §§2-2- 76-0-0-0-1, et seq., y la Resolución de Responsabilidad Financiera de Próspera, §§5-2- 91-0-0-0-1, y siguientes, según sus enmiendas de vez en cuando. (f) Si el Empleador incumple lo dispuesto en las Secciones 3(c), (d) o (e) de la presente Resolución, dicho incumplimiento se considerará un incumplimiento material del Acuerdo de Convivencia del Empleador con Próspera ZEDE, si lo hubiere, así como motivo independiente para la rescisión de cualquier licencia de acceso a Próspera ZEDE y expulsión por o según instrucción del PSG. (g) La anterior notificación de elección de exención podrá rescindirse en cualquier momento mediante la correspondiente notificación de consentimiento mutuo a dicha rescisión por parte del Empleador y del Empleado afectados, que se entregará al Secretario Técnico, en su calidad de Inspector
---	---



PRÓSPERA ZEDE

Zona de Empleo y Desarrollo Económico de la República de Honduras

	de Relaciones Laborales de Próspera, y al PSG; dicha rescisión tendrá efectos prospectivos desde la fecha de la notificación de rescisión; por lo que la exención concedida en virtud de la presente Resolución dejará de aplicarse a su Contrato; y se dará pleno cumplimiento prospectivo a la Prima Laboral de Próspera, al Beneficio Laboral de Próspera y al Requisito de Horas Extras de Próspera a partir de la fecha efectiva de dicha rescisión.
Section 4. Dispute Resolution Reaffirmed. The Labor Division of the default Arbitration Service Provider shall be exclusively authorized to resolve all disputes arising under or in connection with this Resolution pursuant to the Próspera Labor Statute, §2-2-69-0-0-5(c), and subject to the Próspera Arbitration Statute 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 through 2-1-37-8-0-0-64.	Sección 4. Resolución de Disputas Reafirmada. La División Laboral del Proveedor de Servicios de Arbitraje predeterminado estará exclusivamente autorizada para resolver todas las controversias que surjan en virtud de esta Resolución o en relación con ella, de conformidad con el Estatuto Laboral de Próspera, §2-2-69-0-0-5(c), y conforme al Estatuto de Arbitraje de Próspera de 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 a 2-1-37-8-0-0-64.
Section 5. Relationship to External Laws. Nothing in this Resolution shall be construed as ceding jurisdiction over its subject matter to the national or local governments of the Republic of Honduras. No external court or quasi-judicial system may accept venue or exercise jurisdiction over any dispute arising under or in connection with this Resolution except as is permitted under the Próspera Arbitration Statute 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 through 2-1-37-8-0-0-64.	Sección 5. Relación con Leyes Externas. Nada de lo dispuesto en esta Resolución se interpretará como cesión de jurisdicción sobre su objeto a los gobiernos nacionales o locales de la República de Honduras. Ningún tribunal externo o sistema cuasi-judicial podrá aceptar la sede o ejercer jurisdicción sobre cualquier controversia que surja bajo o en conexión con esta Resolución, excepto lo permitido bajo el Estatuto de Arbitraje de Próspera de 2019, §§2-1-37-1-0-0-1 hasta 2-1-37-8-0-0-64.
Section 6. This Resolution shall be effective as of July 23, 2020 and shall sunset on January 19, 2024.	Sección 6. La presente Resolución entrará en vigor el 23 de julio de 2020 y expirará el 19 de enero de 2024.