



**Resolution Exempting Highly Paid Employees from Overtime / Resolución por la que se exime del pago de horas extraordinarias a los empleados mejor pagados, § 5-1-141-0-0-0-1**

Original Publication Date: May 10, 2021

Effective Date: April 29, 202021

Fecha de publicación original: 10 de mayo de 2021

Fecha efectiva: 29 de abril de 2021

<p>Section 1. This Resolution better carries into effect the principles, purposes and provisions of the Próspera Labor Statute than the status quo based on the need to promote employment of Hondurans by ensuring that employment conditions within Próspera ZEDE are competitive with employment conditions in the other countries that exempt from overtime certain highly compensated salaried employees.</p>	<p>Sección 1. La presente Resolución lleva a efecto los principios, propósitos y disposiciones del Estatuto Laboral de Próspera de mejor manera que el status quo en base a la necesidad de promover el empleo de los hondureños asegurando que las condiciones de empleo dentro de la ZEDE de Próspera sean competitivas con las condiciones de empleo en los otros países que eximen de horas extras a ciertos empleados asalariados altamente compensados.</p>
<p>Section 2. Accordingly, pursuant to Section 5(d)(1), (d)(3) and (4) of the Próspera Labor Statute, §§2-2-69-0-0-0-1, et seq., to ensure that employment conditions in Próspera ZEDE are economically equivalent to those in the United States of America for both Employers and Employees after taking into consideration the lower cost of living in the Republic of Honduras, Employers of salaried Employees primarily performing office or non-manual work and earning at least \$25,000.00 USD (or equivalent value in Lempira) per year in monetary compensation within the jurisdiction of Próspera ZEDE shall be exempt from paying the Próspera Overtime Requirement as to such Employees.</p>	<p>Sección 2. En consecuencia, de acuerdo con la Sección 5(d)(1), (d)(3) y (4) del Estatuto Laboral de Próspera, §§2-2-69-0-0-0-1, et seq, para asegurar que las condiciones de empleo en Próspera ZEDE sean económicamente equivalentes a las de los Estados Unidos de América, tanto para los Empleadores como para los Empleados, después de tomar en consideración el menor costo de vida en la República de Honduras, los Empleadores de Empleados asalariados que realicen principalmente trabajo de oficina o no manual y que ganen por lo menos \$25,000.00 USD (o su valor equivalente en Lempiras) por año en compensación monetaria dentro de la jurisdicción de Próspera ZEDE, estarán exentos de pagar el Requisito de Horas Extra de Próspera en cuanto a dichos Empleados.</p>



**PRÓSPERA ZEDE**  
**Zona de Empleo y Desarrollo Económico de la República de Honduras**

Section 3. This Resolution shall be effective upon publication.

Sección 3. La presente Resolución entrará en vigor a partir de su publicación.